

## 落合刃物工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 3 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1:子どもの看護のための休暇を取得できる制度の利用促進を図る。

<対策>

- 平成 23 年 3 月～ 周知のための方法を検討する。
- 平成 23 年 9 月～ パンフレットを作成し全社員に配布。

目標 2:企業内の意識啓発等による所定外労働の削減。

<対策>

- 平成 23 年 7 月～ 部門別の所定外労働の実態調査を行う。
- 平成 23 年 8 月～ ノー残業デーを導入することを全社員に周知する。
- 平成 23 年 9 月～ ノー残業デーを月 1 回、実施する。

目標 3:地域の学校の社会科教育の一環として会社見学を実施する。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 地域の学校からの要請があれば対応できる状態にする。