

## 落合刃物工業株式会社 行動計画

全ての社員がそれぞれの能力を発揮し、働きやすい職場環境の整備を行うために、次のような行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和 4年 4月 1日から令和 9年 3月31日までの5年間

### 2. 当社の課題

- 女性の職種に大きな偏りはないが、全社における女性社員の比率が少ない。
- 勤続年数は男性社員と比較して女性社員の方が短い、平均年齢は女性社員の方が若い、独身及び子育て世代の女性社員の継続勤務に繋がる雇用環境が必要。
- 管理職に占める女性社員の割合が低い。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員の割合を30%以上にする。

- 令和4年 4月～ 女性社員の意識調査を実施する。
- 令和4年10月～ 意識調査の結果をふまえ、女性の応募を増やすため、ホームページ、ハローワーク等の求人内容を見直す。
- 令和5年10月～ 女子学生等を対象とした、会社説明会を実施する。

目標2：育児休業や短時間勤務制度を利用しやすいように、長期の休暇を取得しやすい環境を整える。

- 令和4年 4月～ 女性社員の要望等の調査を実施する。
- 令和4年12月～ 産前産後休暇及び育児休業制度について周知・啓発活動を実施する。