

# 落合刃物工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日 2年間

## 2. 目標

計画期間内の男性育児休業取得者を1人以上とする。

## 3. 取組内容と実施時期

### ①採用者を増やすための取組

#### ●令和7年4月～

採用ホームページの見直しを行う。また、SNSでの発信を積極的に行い、若年層に向けての広報を行う。

#### ●令和7年4月～

学校訪問やインターンシップを積極的に行い、応募者数を増やす。

#### ●令和7年4月～

新卒採用と並行して、中途採用も積極的に行う。

### ②男性の育児休業取得者を増やすための取組

#### ●令和7年4月～

育児介護休業規程を改定し、全社員を対象に説明会を実施する。また、同時に希望者に対して、育児や介護と仕事の両立についての個別相談会を実施する。両立支援制度をわかりやすくまとめたリーフレット等を作成し、全社員に周知する。

#### ●令和7年4月～

複数担当制や多能工化によるカバー体制を構築することで、属人的な業務体制を見直す。

#### ●令和7年4月～

働き方やワークライフバランスに関する管理職へのマネジメント研修を実施する。